

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края от 10.01.2020г. №1.

Принято на заседании комиссии  
по коллективным переговорам  
ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК

Главный врач  
ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК

В.Н.Усальев



Председатель профсоюзной  
организации

ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК

Н.Д.Сиднина



**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания комиссии по коллективным переговорам**  
**ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК**  
**от 02 марта 2020 г.**

Присутствовали 8 членов комиссии

**Со стороны работодателя**

1. Усалёв В.Н. – главный врач,
2. Губарь И.В. – заместитель главного врача по экономическим вопросам,
3. Мартыненко Л.В. – начальник отдела кадров,
4. Абкармян А.В. – юрисконсульт

**Со стороны профкома**

1. Сиднина Н.Д. – председатель профсоюзного комитета, врач-лаборант КДЛ,
2. Бекчинтаев Э.Р. – заместитель председателя профсоюзного комитета, заведующий отделением СМП,
3. Бугай В.Н. – член профсоюзного комитета, водитель автомобиля СМП,
4. Курапаев Н.А. – член профсоюзного комитета, врач КДЛ.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**О внесении изменений и дополнений в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края от 10.01.2020 г. №1.**

**По первому вопросу слушали** главного врача Усалёва В.Н., который доложил о необходимости включения дополнений и изменений в новый коллективный договор.

**Выступила** председатель профсоюзного комитета Сиднина Н.Д., которая со своей стороны предложила внесение дополнений и исправлений ошибок, допущенных в ходе печатания коллективного договора

**Постановили (единогласно):** внести изменения и дополнения в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края от 10.01.2020г. №1.

**Голосовали «за» - 8 человек.**

**1. Раздел II. «Трудовые отношения и трудовой договор» п. 2.4.** после первого предложения добавить следующим предложением:

Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям ст. 57 и ст.67 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», а форма трудового договора должна соответствовать примерной форме трудового дого-

вора с работником государственного учреждения, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда».

**2. Раздел II. «Трудовые отношения и трудовой договор» п. 2.22.4.** исключить, изложить в следующей редакции:

«По заявлению работника – члена профсоюза к председателю первичной профсоюзной организации о нарушении его трудовых прав, председатель первичной профсоюзной организации с целью реализации уставных целей и задач профсоюза работников здравоохранения с согласия работника имеет право обратиться к главному врачу больницы с заявлением о предоставлении ему в течение трех рабочих дней копий необходимых документов, заверенных в установленном порядке для решения вопроса обратившегося члена профсоюза».

**3. Раздел III «Рабочее время» п.3.1.** внести дополнение, после слов «режим рабочего времени» добавить слова «и времени отдыха». Читать в следующей редакции:

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом (Приложение № 1 к коллективному договору).

**4. Раздел IV «Время отдыха» часть 2 подпункта 4.8.5.** исключить в старой редакции, изложить в следующей редакции:

- В соответствии со статьёй 262 ТК РФ предоставлять работающим родителям (опекуну, попечителю) 4 дополнительных выходных дня в месяц с сохранением среднего дневного заработка для ухода за детьми-инвалидами, которые могут быть использованы одним из родителей, или разделены ими между собой по своему усмотрению.

При суммированном учёте рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются работнику из расчёта суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в 4 раза. В силу ст.91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (8 часов в день). Таким образом, средний заработок работнику необходимо выплатить за 32 часа в месяц – 8 часов x 4дня (пункт 11 Порядка предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, установленного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014г. № 1048).

В случае, когда рабочий день, который совпадает с дополнительным выходным, более 8 часов (например, смена 12 часов), оставшиеся часы работнику необходимо отработать,

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края от 10.01.2020г. № 1.

02 марта 2020г.

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК) в лице главного врача Усалёва Вадима Николаевича, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Крыловская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК Сидниной Натальи Дмитриевны, именуемой в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемой «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1. Внести в Раздел II «Трудовые отношения и трудовой договор» п. 2.4. после первого предложения следующее дополнение:**

«Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям ст. 57 и ст.67 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», а форма трудового договора должна соответствовать примерной форме трудового договора с работником государственного учреждения, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда».

**2. Внести изменения в Раздел II «Трудовые отношения и трудовой договор» п. 2.22.4. исключить в старой редакции, изложить в следующей редакции:**

«По заявлению работника – члена профсоюза к председателю первичной профсоюзной организации о нарушении его трудовых прав, председатель первичной профсоюзной организации с целью реализации уставных целей и задач профсоюза работников здравоохранения с согласия работника имеет право обратиться к главному врачу больницы с заявлением о предоставлении ему в течение трех рабочих дней копий необходимых документов, заверенных в установленном порядке для решения вопроса обратившегося члена профсоюза».

**3. Внести дополнение в Раздел III «Рабочее время» п. 3.1. после слов «режим рабочего времени» добавить слова «и времени отдыха». Читать в следующей редакции:**

«Режим рабочего времени и времени отдыха в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом (Приложение № 1 к коллективному договору)».

**4. Внести изменения и дополнения в Раздел IV «Время отдыха» часть 2 подпункта 4.8.5, исключить в старой редакции, изложить в следующей редакции:**

«В соответствии со статьёй 262 ТК РФ предоставлять работающим родителям (опекуну, попечителю) 4 дополнительных выходных дня в месяц с сохранением среднего дневного заработка для ухода за детьми-инвалидами, которые могут быть использованы одним из родителей, или разделены ими между собой по своему усмотрению.

При суммированном учёте рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются работнику из расчёта суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в 4 раза. В силу ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (8 часов в день). Таким образом, средний заработок работнику необходимо выплатить за 32 часа в месяц – 8 часов x 4 дня (пункт 11 Порядка предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, установленного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014г. № 1048).

В случае, когда рабочий день, который совпадает с дополнительным выходным, более 8 часов (например, смена 12 часов), оставшиеся часы работнику необходимо отработать».

**5. В подпункте 4.10.1. слова «общественный контроль» заменить словами «профсоюзный контроль». Читать в следующей редакции:**

«Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнением условий коллективного договора и соглашений (ст. 370 ТК РФ)»

**6. Внести изменения и дополнения в Раздел V «Оплата труда» в п.5.19. Читать в новой редакции:**

«Срок выплаты заработной платы устанавливается 2 раза в месяц в соответствии со ст.136 ТК РФ.

Выплачивать заработную плату работникам:

15 и 30 числа каждого месяца (не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в месте выполнения ими работы либо перечислять на указанный работником счёт в банке по письменному заявлению работника. Минимальный размер заработной платы за первую половину месяца (аванс) не может быть ниже части оклада (должностного оклада), установленному работнику, за фактически отработанное время в этот период. При совпадении дня выплаты заработной платы

с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня».

**7. В Раздел VI «Охрана труда и здоровья» в пункт 6.12. внести дополнение:**

«Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**8. В Раздел VII «Гарантии в области занятости» в п. 7.5. внести изменения. Читать в новой редакции:**

«Работниками предпенсионного возраста являются граждане за 5 лет до назначения пенсии».

**9. Все остальные положения коллективного договора ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК от 10.01.2020 г. № 1 остаются неизменными и обязательны для исполнения.**

**10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК от 10.01.2020 г. № 1**

**11. Настоящее дополнительное соглашение «О внесении изменений и дополнений в коллективный договор являются обязательным для выполнения Сторонами.**

Главный врач  
ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК  
В.Н. Усалёв



Председатель профсоюзной  
организации  
ГБУЗ «Крыловская ЦРБ» МЗ КК  
Н.Д. Сиднина



Пронумеровано, прошнуровано,  
скреплено печатью 7 листов

ВМ.Удальцов Н.Д.Сидни

